

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 94 «Соенеч»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
(МБДОУ «Детский сад № 94 «Соенеч» НМР РТ)

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления дошкольного
образования Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан
_____ С.А. Андрианова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №94
«Соенеч» НМР РТ
Р.М.Ахметгалиева
Приказ №73-ОД от 06.04.2026г.

ПРИНЯТО

На педагогическом совете
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №94
«Соенеч» НМР РТ
Протокол №3 от 25.03.2026г.

**Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 94 «Соенеч»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

Содержание

1. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении.	3
2. Оценка качества системы управления дошкольного образовательного учреждения.	5
3. Оценка качества содержания и качества подготовки обучающихся.	7
4. Оценка организации учебного процесса (воспитательно-образовательного процесса).	12
5. Оценка качества кадрового обеспечения.	14
6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения.	17
7. Оценка качества материально-технической базы обеспечения.	18
8. Оценка качества медицинского обеспечения и системы охраны здоровья воспитанников.	20
9. Оценка качества организации питания.	22
Заключение.	22
Показатели деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 94 «Соенеч» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, подлежащей самообследованию на 31.12.2025 год.	23

1. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении.

Настоящий отчет подготовлен по результатам самообследования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №94 «Соенеч» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за 2022 год согласно Федерального закона 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации» (с изменениями и дополнениями). Сроки и форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения был определен приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ №59-ОД от 18.03.2026 «О проведении самообследования в ДОУ».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ.

Полное наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 94 «Соенеч» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
Сокращенное наименование образовательной организации	МБДОУ № 94 «Соенеч» НМР РТ
Статус детского сада	Тип – дошкольное образовательное учреждение
Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Правоустанавливающие документы	1) Свидетельство о государственной регистрации юридического лица ОГРН 1151651002799 от 11.08.2015 серия 16 №007285948 2) Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе Российской организации по месту ее нахождения ИНН/КПП 1651075544/165101001 3) Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 94 Соенеч» Нижнекамского муниципального района республики Татарстан, утвержден Постановлением руководителя исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 18.03.2021 г. № 215
Руководитель	Ахметгалиева Роза Махияновна
Адрес организации	423578, пр. Строителей 68А
Телефон	8555 44-88-18
Адрес электронной почты и сайта	radost-94nk@mail.ru https://edu.tatar.ru/nkamsk/page2628480.htm
Учредитель	Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района
Дата создания	23 сентября 2015 год
Лицензия	№ 8285 от 28.04.2016, серия 16 Л 01 № 0004250 Срок действия лицензии – бессрочно.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 94 «Соенеч» НМР РТ (далее – МБДОУ №94 «Соенеч») расположен вдали от предприятий. Здание МБДОУ №94 «Соенеч» построено по типовому проекту. Проектная наполняемость на 260 мест. Общая площадь здания 5179 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса 4740 кв. м.

Цель деятельности МБДОУ № 94 «Соенеч» - осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности МБДОУ №94 «Соенеч» является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Учреждение предназначено для осуществления образовательной деятельности с детьми дошкольного возраста с 2 лет.

В детском саду функционируют 14 групп (в них 257 ребенка):

- 2 общеразвивающие группы для детей с 2 до 3 лет
- 2 общеразвивающие группы для детей с 3 до 4 лет
- 3 общеразвивающие группы для детей с 4 до 5 лет
- 2 общеразвивающие группы для детей с 5 до 6 лет
- 2 общеразвивающие группы для детей с 6 до 7 лет

Режим работы МБДОУ» Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ.

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Режим работы групп – с 6:00 до 18:00.

Обучение осуществляется на русском и татарском языках. Численность выпускников в 2025 году – 21 детей.

Организация деятельности МБДОУ осуществляется в соответствии с нормативно–правовыми документами.

Предоставление муниципальной услуги осуществляется на основании Постановления о внесении изменений в административный регламент предоставления муниципальной услуги «Постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения (организации), реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)», утвержденный постановлением Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района. Приём детей в ДОУ осуществляется в соответствии с Порядком приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования ДОУ.

Взаимодействие с родителями устанавливается на основе договора дошкольного образовательного учреждения с родителями (законными представителями) ребёнка. Личные дела воспитанников соответствуют нормативным требованиям по их оформлению. В книге движения воспитанников осуществляется учёт воспитанников дошкольного образовательного учреждения, выбывших в связи с поступлением в школу и в другие образовательные учреждения. Отчисление воспитанников из образовательного учреждения осуществляется приказом заведующего ДОУ на основании заявления родителя (законного представителя). Планом распределения времени на реализацию образовательной программы в неделю (учебным планом) дошкольного образовательного учреждения предусмотрено оптимальное распределение нагрузки в соответствии с требованиями СанПиН с учётом возраста детей. Расписание периодов ООД, режим дня составлены в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Количество часов организованной образовательной деятельности в рабочих программах по образовательным областям определено в соответствии с календарным учебным графиком.

Трудовые отношения в организации регламентированы следующей документацией дошкольного образовательного учреждения:

- ✓ книга учёта личного состава, движения трудовых книжек и вкладышей к ним, трудовые книжки работников, личные дела работников;
- ✓ приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу;
- ✓ трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- ✓ коллективный договор;
- ✓ правила внутреннего трудового распорядка;
- ✓ штатное расписание дошкольного образовательного учреждения (соответствие штата работников, установленным требованиям, структура и штатная численность в соответствии с Уставом);
- ✓ должностные инструкции работников;
- ✓ журналы проведения инструктажа.

Вывод: Детский сад функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации, которые оформляются и ведутся в соответствии с требованиями делопроизводства. Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере образования и осуществляется в соответствии с ФГОС ДО.

2. Оценка качества системы управления дошкольного образовательного учреждения.

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, нормативными правовыми актами и Уставом ДОУ на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом ДОУ является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью ДОУ. В ДОУ сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся: общее собрание работников, Педагогический совет.

Органы управления, действующие в ДОУ

Таблица № 1.

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДОУ.
Педагогический совет	<p>Является коллегиальным органом управления, к компетенции которого относятся вопросы, касающиеся организации образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> -внесение предложений заведующему по основным направлениям образовательной деятельности ДОУ, включая предложения по перспективе (стратегии) развития ДОУ; -внесение предложений заведующему по изменению устава, внесению изменений в локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе затрагивающие права и обязанности обучающихся; -внесение предложений заведующему о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, санитарно-эпидемиологических требований; -разработка и согласование образовательных программ, методических материалов и иных компонентов образовательных программ, годового плана воспитательно – образовательной деятельности учреждения; -обсуждение и принятие годового календарного учебного графика, учебных планов, режима дня, сетки занятий, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации; -выбор направлений научно-исследовательской, инновационной деятельности в сфере образования, взаимодействия ДОУ с иными образовательными и научными организациями; -согласование локального нормативного акта об аттестации педагогических работников; -совершенствование методов обучения и воспитания с учетом достижений педагогической науки и передового педагогического опыта; -внесение предложений заведующему по вопросам повышения квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы; -выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта; -рассматривание вопросов организации платных образовательных услуг, их содержание и качество; -совершенствование методической деятельности, организации коррекционной работы, психолого – педагогического сопровождения образовательного процесса; -осуществление контроль за выполнением принятых ранее решений; -организация работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних воспитанников; -разработка и принятие локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих организацию образовательной деятельности, а также локальных актов, принятие которых не относится к компетенции иных коллегиальных органов.
Общее собрание	Является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого

<p>работников</p>	<p>входит принятие решений по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> -внесение предложений заведующему по основным направлениям деятельности ДООУ, включая предложения по перспективе (стратегии) развития ДООУ; -внесение предложений заведующему по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в ДООУ; -внесение предложений заведующему по внесению изменений в локальные нормативные акты по основным вопросам деятельности ДООУ, в том числе затрагивающие права и обязанности работников; -избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, других комиссии, создаваемых в Учреждении и затрагивающих интересы всего трудового коллектива, избрание членов; -избрание представителя (представительный орган) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством; -определение первичной профсоюзной организации, которой будет поручено направить заведующему (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством; -внесение предложения заведующему о создании комитета (комиссии) по охране труда работников; -Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждения. -Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения. -Решение общего собрания принимается простым большинством голосов, и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания. -Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения принимаются большинством голосов (две трети).
-------------------	--

В целях учета мнений родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и педагогических работников в Учреждении создаются неколлегиальные органы управления:

- ✓ родительский комитет (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников;
- ✓ профессиональный союз работников Учреждения. Данные органы не принимают решений, компетенцией не обладают. Однако их мнение учитывается в ходе принятия решения по вопросам управления Учреждением. Порядок их деятельности регламентируется локальными нормативными актами Учреждения.

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Учреждения.

Информационно-аналитическая деятельность является основным инструментом управления дошкольным учреждением, дает возможность координировать работу всех работников Учреждения.

Программное обеспечение имеющихся компьютеров позволяет работать специалистам на своем рабочем месте, пользоваться Интернет- ресурсами в определенных помещениях. Для совместной работы с общими документами и обмена необходимыми материалами для педагогов, созданы сообщества в социальной сети «ВКонтакте» и через мессенджер «МАХ».

С целью взаимодействия между участниками образовательного процесса (педагог, родители, дети) функционирует официальный сайт Учреждения, на котором размещена информация, определенная законодательством.

С целью осуществления взаимодействия Учреждения с органами, осуществляющими управление в сфере образования, с другими учреждениями и организациями активно используется электронная почта,

сайт учреждения, АИС «Электронный детский сад», ЭДО (Электронный документооборот). Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - организация), и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) (для государственных (муниципальных) организаций - информации, размещенной в том числе на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru)

В состав Общего собрания трудового коллектива включаются все работники детского сада с момента приема на работу и до прекращения трудовых правоотношений. Деятельность Общего собрания трудового коллектива детского сада регламентируется настоящим Уставом и Положением о нем. В 2024 году проводилось два собрания, на которых решались вопросы по здоровьесбережению и безопасности пребывания детей и сотрудников ДОУ (пожарная, дорожная, антитеррористическая), принятие коллективного договора, принимались локальные акты ДОУ. В целях урегулирования разногласий по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника в детском саду функционирует Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. В 2025 г. споров между участниками образовательных отношений не зарегистрировано. Сотрудники детского сада выполняют свои функции в соответствии с должностными инструкциями. Разработаны и действуют правила внутреннего распорядка. Распределение стимулирующих выплат происходило коллегиально. В детском саду соблюдается исполнительская и финансовая дисциплина. Выполнение требований охраны труда и безопасности жизнедеятельности детей и сотрудников находятся под контролем администрации. В 2025 году продолжаем работу по поиску и подбору персонала через платформу «Работа в России».

Муниципальное задание по наполняемости учреждения детьми выполнено в допустимых границах.

По итогам 2025 г. система управления ДОУ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменений системы управления не планируется.

Вывод: Структура и система управления соответствуют специфике деятельности детского сада, благодаря которой работа представляет собой единый слаженный механизм. Координация деятельности всех педагогов, обслуживающего персонала обеспечивает бесперебойность и непрерывность работы дошкольного учреждения.

3. Оценка качества содержания и качества подготовки обучающихся.

Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования в 2025 году составила 257 детей в возрасте от 23 до 7 лет. Воспитательно-образовательная работа организуется в соответствии с Образовательной программой. Образовательная деятельность планируется согласно циклограмме занятий, утверждённой на педсовете. Образовательная деятельность организуется с 1 сентября по 31 мая. Работа в группе организуется по перспективному планированию, разработанному педагогом ДОУ, принятому на педагогическом совете, утверждённому приказом заведующего. В учреждении функционирует система методической работы: разрабатывается и утверждается на педагогическом совете ежегодный план воспитательно-образовательной работы. Контроль за ходом и результатами воспитательно-образовательной работы с детьми во всех возрастных подгруппах ДОУ осуществляется целенаправленно, носит системный характер. Образовательная программа ДОУ определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Организация воспитательно-образовательного процесса осуществляется на основании режима дня, сетки занятий, которые не превышают норм предельно допустимых нагрузок, соответствуют требованиям СанПиНа и организуются педагогами детского сада на основании перспективного и календарно-тематического планирования.

Вывод: воспитательно-образовательный процесс в ДОУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для полноценного развития каждого ребёнка.

Переход на ФОП ДО. Согласно дорожной карте внедрения ФОП ДО в образовательный процесс в детском саду был составлен план-график по переходу детского сада на реализацию ФОП ДО. В план-график были включены мероприятия, рекомендованные Минпросвещения. На базе детского сада была создана рабочая группа по приведению ОП ДО в соответствие с ФОП ДО. В летний период рабочая группа провела аудит по рекомендациям Минпросвещения (письмо Минпросвещения от 03.03.2023 № 03-350). Приказ ДОУ №15/2-ОД от 28.02.2023г. Для формирования вариативной части ОП ДО рабочая

	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
ПОДГ	58%	80%	65%	67%	65%	80%	61%	60%	81%	80%	63%	70%	65%	73%
СТ	59%	75%	60%	69%	62%	82%	62%	64%	66%	79%	53%	60%	60%	72%
СР	60%	67%	56%	70%	61%	81%	68%	67%	58%	70%	51%	52%	59%	68%
МЛАД	54%	72%	50%	65%	53%	67%	61%	60%	53%	64%	57%	50%	55%	62%

Сравнивая результаты освоения содержания программы ДОУ видно, что по сравнению с прошлым годом % качества освоения образовательной программы ДОУ повысился. В познавательном развитии показатели изменились на 20%. По физическому развитию качество понизилось, сказывается отсутствие инструктора по физической культуре. В остальных направлениях показатели остались примерно на том же уровне, как и в прошлом году. В речевом и художественно-эстетическом развитии наблюдается снижение результатов. Общий процент – стабилен в течение двух последних лет и составляет – 70%. Педагогами проанализированы возможные причины затруднения детей в освоении программных задач и намечена индивидуальная работа с воспитанниками. Таким образом, итоги мониторинга позволяют педагогам определить дифференцированный образовательный маршрут каждому ребёнку.

Вывод: результаты мониторинга овладения воспитанниками образовательной программы являются достаточно хорошими. Но педагогам необходимо вести целенаправленную работу с воспитанниками по развитию у них инициативы, самостоятельности, творчества, развитие коммуникативных способностей.

Требования в части содержания образовательной программы дошкольного образования, максимального объема учебной нагрузки воспитанников, полноты выполнения образовательной программы ДОУ исполняются.

Воспитательная работа. Воспитательная работа Детского сада строится на основе рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования. С 1 сентября 2024 года календарный план воспитательной работы скорректировали согласно Перечню мероприятий, рекомендуемых к реализации в рамках календарного плана воспитательной работы на 2025/2026 учебный год (утвержден Минпросвещения 30.08.2024 № АБ-2348/06). По итогам мониторинга за 2025 год родители (законные представители) воспитанников выражают удовлетворенность воспитательным процессом в Детском саду, что отразилось на результатах анкетирования, проведенного 22.12.2025.

В каждой группе создано информационно-методическое обеспечение, включающее план работы с родителями, методические рекомендации по работе с родителями, научно-популярная и методическая литература. Рекомендации родителям, консультации, педагогические бюллетени по организации работы с детьми оформлены и доступны для использования каждым родителем.

В целях повышения педагогической культуры родителей регулярно проводились общие родительские собрания. Целенаправленная профилактическая работа по проблемам нарушения прав ребенка в семье, детской безопасности организована в каждой группе через информационные стенды. Родители по – прежнему являются активными участниками совместных с детьми конкурсов творчества, но не присутствуют на спортивных соревнованиях, детских праздниках.

Реализация цели и задач программы воспитания осуществлялась по основным направлениям (модулям):

- развитие основ нравственной культуры;
- формирование основ семейных и гражданских ценностей;
- формирование основ гражданской идентичности;
- формирование основ социокультурных ценностей;
- формирование основ межкультурного взаимодействия;
- формирование основ информационной культуры;
- формирование основ экологической культуры;
- воспитание культуры труда.

Для реализации программы воспитания был оформлен календарный план воспитательной работы, который включает в себя общесадовские и групповые мероприятия. План составлен с учетом федерального календарного плана воспитательной работы, плана работы г. Нижнекамска и праздников Республики Татарстан. Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2025 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу:

Таблица № 3

Состав семьи	Количество семей:240
Полная	161
Неполная	14
Многодетные	65
Оформлено опекунство	0

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в детский сад.

Вывод: взаимодействие с семьёй построено с учетом возможностей и потребностей каждой семьи. Широкое сотрудничество с социумом в рамках социального партнерства способствует обогащению социального опыта, формированию эмоциональной сферы, росту профессионального мастерства педагогов, формированию у детей навыков поведения в обществе.

Анализ результатов удовлетворенности родителей деятельностью учреждения показал следующие результаты: В анкетировании приняли участие 238 родителей. При ответе на вопрос о том, чем больше всего удовлетворены родители в работе воспитателей получены следующие результаты: созданием психологически комфортной обстановки для ребенка -100%, качеством образовательного и воспитательного процесса – 98%, уровнем общения воспитателя в ребёнком – 97%. 100% родителей удовлетворены качеством дополнительного образования, оснащённостью предметно-пространственной среды групп. 91% родителя отметили, что при входе в группу ребёнок в первую очередь бежит к воспитателям, затем свободно играет с ребятами и игрушками. 100 % родителей отметили, что педагоги с удовольствием рассказывают о ребенке и его успехах, выслушивают, когда ребенок что-то рассказывает, были свидетелями того, как воспитатель выражает симпатию их ребенку. Способами наказания ребёнка являются, по мнению родителей, порицание, замечание, объяснение. 94% родителей отметили, что по рассказам детей им нравится заниматься в детском саду, играют со всеми детьми, 91% детей любят своих воспитателей. Анализируя способы применения наказания, родители отмечают, что воспитатель беседует с детьми, объясняет поступок ребёнка. Родители подчёркивают, когда приходят забирать ребёнка из детского сада, обычно слышат голоса детей (89%), общение с педагогом и игру (98%). Для получения обратной связи на сайте образовательного учреждения функционирует рубрика «Обращения граждан». Негативных оценок работы учреждения выражено не было.

Вывод: периодически изучая уровень удовлетворённости родителей нашей работой, мы корректируем направления своего сотрудничества с ними.

Дополнительное образование. Учитывая запросы родителей на предоставление дополнительных образовательных услуг, а также индивидуальные и возрастные особенности детей, педагогами дополнительных услуг были определены направления работы с детьми и разработаны программы. С каждым родителем составлен договор о предоставлении дополнительных образовательных услуг. Информация о кружковой работе представлена на стенде ДОУ, на сайте ДОУ в разделе «Дополнительные образовательные услуги».

Таблица № 4

№ п/п	Название кружка	Ф.И.О. руководителя кружка	График работы
1.	Физическое развитие «Юный футболист»	Калмыков А.Г.	2 раза в неделю по 20/30 минут во второй половине дня
2.	Речевое развитие «Болтушки»	Елхова Э.В.	2 раза в неделю по 30 минут во второй половине дня
3.	Речевое развитие «Happy English»	Менебаева Н.А.	2 раза в неделю по 20/30 минут во второй половине дня
4.	Речевое развитие «Веселый английский»	Валиева А.Ф.	2 раза в неделю по 20/30 минут во второй половине дня
5.	Речевое развитие «FUNNY ENGLISH»	Емельянова З.Р.	2 раза в неделю по 20/30 минут во второй половине дня
6.	Речевое развитие	Егорова Е.Н.	2 раза в неделю по 20/30 минут во

	«Грамотейка»		второй половине дня
7.	Художественно-эстетическое «Театральная ступенька»	Щеклеина О.А.	2 раза в неделю по 20-30 минут во второй половине дня
8.	Художественно-эстетическое «Ритмика»	Валитова Г.Р.	2 раз в неделю по 20-30 минут во второй половине дня
9.	Художественно-эстетическое «Вокал»	Валитова Г.Р.	2 раза в неделю по 20-30 минут во второй половине дня
10.	Художественно-эстетическое «Умелые ручки»	Рашитова З.Ф.	2 раза в неделю по 20-30 минут во второй половине дня
11.	Речевое развитие «HappyEnglish»	Менебаева Н.А. Валиева А.Ф.	2 раза в неделю по 20/30 минут во второй половине дня
12.	Художественно-эстетическое «Курай»	Елхова Э.В.	2 раза в неделю по 25 минут во второй половине дня
13.	Художественно-эстетическое «Театральная ступенька»	Щеклеина О.А.	2 раза в неделю по 20-30 минут во второй половине дня

Вывод: Дошкольники в ходе обучения добились определенных положительных результатов в освоении поставленных задач. В дополнительном образовании задействовано 87% воспитанников детского сада.

В перспективе планируется расширение других форм работы для неорганизованных детей - адаптационные группы, подготовка к школе.

Оценка востребованности воспитанников.

Содержание, уровень и качество подготовки выпускников ДООУ соответствует требованиям, определённым федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Основной задачей мониторинга детей 6-7 лет стояло определение готовности детей к школе: психологическая диагностика с целью выявления проблемных зон и их учета в дальнейшей образовательной деятельности, консультирование воспитателей и родителей по результатам диагностики. Проведена диагностика детей – выпускников по авторской методике г.Набережные Челны, «Изучение готовности детей 6-7 летнего возраста к школьному обучению»

Результаты по итогам изучения стартового уровня будущих первоклассников

Таблица № 5

Показатель	сформирован (балл от 2,5 до 4,0)				частично сформирован (балл от 2,0 до 2,49)				не сформирован (менее 2,0 баллов)			
	Дети		%		Дети		%		Дети		%	
	окт	апр	окт	апр	окт	апр	окт	апр	окт	Апр	окт	апр
регуляторный компонент деятельности	24	55	33%	80%	23	12	31%	17%	25	2	36%	3%
предпосылки к учебной деятельности	33	62	46%	90%	22	5	31%	7%	17	2	23%	3%
пространственные	17	33	24%	48%	10	18	14%	26%	45	18	62%	26%

представления												
мыслительная деятельность	10	29	14%	42%	11	14	15%	20%	51	26	71%	38%
*средний показатель сформированности предпосылок	27	46	37%	67%	20	17	27%	25%	25	6	36%	8%

Диагностику психологической готовности к обучению в школе на конец учебного года прошли 21 будущих выпускников. Детей с низким уровнем по всем показателям не выявлено. За учебный год значительно увеличился процент подготовки по регуляторному компоненту, предпосылкам готовности к школе, пространственным представлениям и мыслительной деятельности. Целостный характер исследования предоставил возможность получить картину актуального уровня развития ребенка и обозначить зону его ближайшего развития. К концу учебного года, уровень знаний, умений и навыков детей подготовительных групп достиг хороших результатов: они готовы к обучению в школе.

В 2025 году поступили в первые классы: полилингвальный комплекс Адымнар-Нижекамск -39; школа №36 – 15; школа №29 – 3; гимназия №32 – 5; гимназия №2 – 4; школа №37 – 1. В рамках обеспечения преемственности дошкольного и начального общего образования обеспечено тесное взаимодействие со школами. Отзывы педагогов школ, об успеваемости выпускников только положительные. Особенно отмечают учителя умение детей общаться друг с другом, сформированность коммуникативных навыков. В интеллектуальном развитии дети также поступают в школу подготовленными в соответствии с возрастом. Учреждению рекомендовано развивать связную речь детей, насыщенную сложными предложениями.

Детский сад поддерживает тесную связь с городским Центром диагностики и консультирования. Ведется систематичная работа по направлению детей в специализированные детские сады по результатам ПМП консилиума. В основном у детей проблемы в речевом развитии. По результатам обследования детей подготовительных групп, процент детей с недоразвитием и нарушением речи медленно снижается, но остаётся достаточно высоким. В этом году такая проблема была выявлена у 15% выпускников.

Индивидуальное сопровождение воспитанников в ДОУ планируется с учетом индивидуальных особенностей развития, состояния здоровья, способностей и интересов воспитанников. Также планируется индивидуальная работа с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (ОВЗ) через интеграцию деятельности всех педагогических работников и родителей. В дошкольном образовательном учреждении сформированы и функционируют психолого-педагогическая служба, ПМПК.

Направлено на ПМПК для определения и уточнения образовательного маршрута 8 детей.

Результаты коррекционной работы с детьми. Коррекционная работа проводилась с использованием наглядных, практических и словесных методов обучения и воспитания с учётом психофизического состояния детей, с использованием дидактического материала. Коррекционная работа проводилась по следующим направлениям: накопление и актуализация словаря, уточнение лексико-грамматических категорий, развитие фонематических представлений, коррекция нарушений звукопроизношения, развитие связной речи.

В ходе проведенной коррекционно-развивающей работы многие дети овладели правильным звукопроизношением, научились более полно и четко высказывать свои мысли, пересказывать предложенные тексты, улучшилось понимание лексико-грамматических конструкций. Дети показали неплохие результаты по словоизменению и словообразованию. По результатам проведенной диагностики можно говорить о том, что уровень развития речи детей значительно повысил качественную результативность. Без улучшений детей нет.

В течение учебного года все звуки родной речи у большинства детей, посещающих логопункт были поставлены, однако не у всех детей завершён процесс введения этих звуков в речь. Объяснением данного факта вижу несколько причин:

- ✓ снижена мотивация детей к коррекционному процессу;
- ✓ отсутствие помощи со стороны родителей (не соблюдают рекомендации учителя-логопеда, не сотрудничают с рекомендованными врачами-специалистами и педагогами);
- ✓ коррекционный процесс прерывался на продолжительное время в связи с отпуском или частыми болезнями ребенка;
- ✓ в связи с нерегулярным посещением воспитанниками детского сада.

Количество обследованных детей	С нормой	С нарушением речи			
		ФД	ФНР	ФФНР	ОНР
21	55	2	5	6	1

На конец учебного года из логопункта были выпущены 76 % с чистой речью. У остальных детей тоже наблюдаются значительные улучшения. У детей улучшился фонематический слух, на конец учебного года количество детей с фонетико-фонематическим нарушением значительно уменьшилось, остался один ребенок с заключением ОНР 1 уровня, который был направлен на ПМПК в ЦДиК (была предложена программа 7.2 для обучения в школе). У остальных детей тоже наблюдаются значительные улучшения. В логопедический сад с тяжелыми нарушениями речи было направлено 2 ребенка.

Вывод: Работу по ПМПк за прошедший учебный год можно признать результативной и удовлетворительной. По всем направлениям велась планомерная работа по оказанию помощи детям с речевыми нарушениями и их родителям.

4. Оценка организации учебного процесса (воспитательно-образовательного процесса).

В основе образовательного процесса в Учреждении лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители, педагоги.

Основные формы организации образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению основной общеобразовательной программы;
- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся по подгруппам. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет:

- в группах с детьми от 1,5 до 3 лет — до 10 мин;
- в группах с детьми от 3 до 4 лет — до 15 мин;
- в группах с детьми от 4 до 5 лет — до 20 мин;
- в группах с детьми от 5 до 6 лет — до 25 мин;
- в группах с детьми от 6 до 7 лет — до 30 мин.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса. Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, администрация ДОО ввела в 2021 году дополнительные ограничительные и профилактические меры в соответствии с СП 3.1/2.4.3598-20 и СанПиН 3.3686-21:

- ✓ ежедневный фильтр воспитанников и работников — термометрию с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний, лица с признаками инфекционных заболеваний изолируются;
- ✓ еженедельную генеральную уборку с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- ✓ ежедневную влажную уборку с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- ✓ дезинфекцию посуды, столовых приборов после каждого использования;
- ✓ использование бактерицидных установок в групповых комнатах;
- ✓ частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;
- ✓ проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе отдельно от других групп;

В 2024 году Детский сад принимает участие в реализации проекта «Сибур-Нижнекамск» в рамках развития системы предпрофильной подготовки и профильного обучения РТ до 2030 года «Успех» («Уныш»). В этом году открыли мини-лабораторию, так как для хорошего химического опыта, нужно специальное лабораторное оборудование: это различные колбы, мерные стаканы, пипетки и тд. В целях безопасности все опыты в лаборатории проводятся под присмотром воспитателя. Разработан творческой группой перспективный план работы на учебный год. Включили необычные и интересные химические опыты, сопровождающиеся ярким внешним эффектом (вспышкой, изменением окраски, сильным

звук и т.д.) Они просты в исполнении, доступны для понимания и наглядны.

Программа воспитания определяет содержание и организацию воспитательной работы с воспитанниками и является неотъемлемой частью образовательной программы ДООУ. Работа велась в соответствии с программным и методическим обеспечением при тесном взаимодействии всех работников детского сада. Организованные формы обучения проводились на основе деятельности с учетом возрастных особенностей детей и в соответствии с требованиями нормативных документов. Образовательная деятельность строилась в соответствии с комплексно-тематическим планированием по значимым событиям социальной жизни и окружающего мира. Организация реализации программы воспитания всеми сотрудниками коллектива сопровождалась:

- обеспечением доступных педагогам текстов программы и планов работы в печатном и электронном виде;
- проведением круглого стола, направленного на осмысление основных понятий и содержания программы воспитания, ее новизны.

Среда:

- включает материалы, оборудование и инвентарь для воспитания детей в сфере личностного развития, совершенствования их игровых и трудовых навыков;
- обеспечивает учет возрастных особенностей детей дошкольного возраста. Наполняемость РППС групп обеспечивает целостность воспитательного процесса в рамках реализации программы воспитания;
- подбор художественной литературы;
- подбор видео- и аудиоматериалов;
- подбор наглядно-демонстрационного материала (картины, плакаты, тематические иллюстрации);
- наличие демонстрационных технических средств, подбор оборудования для организации игровой деятельности (атрибуты для сюжетно-ролевых, театральных, дидактических игр);
- подбор оборудования для организации детской трудовой деятельности (самообслуживание, бытовой труд, ручной труд). Организация РППС в рамках реализации программы воспитания в достаточной степени отражает региональные особенности. Создан уголок патриотического воспитания, который включает знаки и символы государства, региона, города и организации. Совместно с родителями создан уголок семейных ценностей, где расположены семейные фотографии, альбом — книга традиций детского сада, а также в возрастных группах. Планирование системы мероприятий по реализации программы воспитания включает общесадовские и групповые планы. Групповые планы строятся на основе возрастных особенностей и индивидуальных интересов детей, а также материала, рекомендованного образовательной программой (ФОП ДО). В младшем дошкольном возрасте акцент сделан на формировании самостоятельности ребенка в быту и сенсорном развитии, в среднем — на формировании представления о труде человека и профессиях, а также о семье, формировании эталонного представления о добре и зле на основе художественной литературы, в старшем возрасте — на формировании представления о стране и государстве, формировании начальных географических и исторических знаний, культуры поведения в общественных местах и представления о правилах вежливости. В рамках реализации программы воспитания согласно календарно-тематическому планированию было реализовано более 170 мероприятий.

В течение 2025 года для воспитанников и их родителей были организованы разнообразные тематические мероприятия, воспитательные события, а также выставки детского творчества. Родители активно участвовали в совместной деятельности. Во исполнение указа Президента РФ от 16.01.2025 № 28 в 2025 году в детском саду реализовывались мероприятия, приуроченные к Году защитника Отечества. Для этого утвердили план мероприятий детского сада. Тематические мероприятия Года защитника Отечества были направлены на формирование у воспитанников основ гражданственности и патриотизма, уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье, сообществу детей и взрослых, городу в котором живем и стране в целом. Участие воспитанников в мероприятиях способствовало развитию их эмоциональной отзывчивости и сопереживания, социального и эмоционального интеллекта, воспитание гуманных чувств и отношений. Мероприятия предусматривали взаимодействие со всеми участниками образовательных отношений. Общесадовские мероприятия строились с опорой на календарь праздников и памятных дат и включали в себя:

- гражданские праздники — Новый год, 8 Марта, 23 Февраля, 9 Мая;
- традиционные сезонные праздники на основе фольклора — Масленица, Навруз
- профессиональные праздники — День воспитателя, День повара, День космонавтики, День российской науки;
- экологические праздники — День Земли, День воды, День птиц, День домашних питомцев;
- культурологические праздники — День музыки, День театра, День детской книги, День поэзии, День музеев,

- памятные даты — день рождения А.С. Пушкина, К.И. Чуковского, С.Я. Маршака, А.Л. Барто;
- праздники социально-коммуникативной направленности — День улыбки, День «Спасибо», День дружбы, День объятий.

Педагоги использовали вариативные формы образовательной деятельности: спектакли, литературно-музыкальные композиции, концерты, временные экспозиции (выставки), мастер-классы, встречи с интересными людьми, фестивали детского художественного и литературного творчества, экскурсии. Вывод: в результате анализа системы мероприятий по реализации программы воспитания можно сделать вывод об удовлетворительном уровне планирования и организации. Мероприятия проведены в полном объеме с применением вариативных форм организации.

Вывод: образовательный процесс в ДОУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию, и обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.

5. Оценка качества кадрового обеспечения.

В ДОУ работает стабильный творческий профессиональный педагогический коллектив, который зарекомендовал себя как инициативный и творческий, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть и развить его способности. Все это в комплексе дает хороший результат организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

Штат укомплектован педагогическими кадрами. Всего в детском саду в прошлом году работало 25 человек, из них, 1 – заведующий, 18 воспитателей, 6 специалистов: музыкальный руководитель – 2, педагог-психолог – 1, учитель-логопед – 1, воспитатель по обучению татарскому и русскому языку – 1, воспитатель по обучению английскому языку – 1.

Сравнительный анализ образовательного ценза педагогических кадров

таблица № 7

Сведения	2022-2023гг.	2023-2024гг.	2024-2025
По образованию			
Всего педагогов	25	25	24
Высшее, из них высшее профильное	23 (92%)	24 (95%)	23 (95%)
Среднее специальное, из них профильное	2 (8%)	1(5%)	1(5%)
Обучаются в ВУЗах	0	0	0
По стажу работы			
До 5 лет	3(12%)	0	0
От 5до 10 лет	3 (12%)	4(16%)	3(16%)
От 10 до 15 лет	8 (32%)	9(36%)	9(36%)
Свыше 15 лет	11 (44%)	12(48%)	12(48%)
Квалификационная характеристика педагогов			
Высшая кв. категория	10 (40%)	10 (40%)	12 (50%)
I категория	11 (44%)	11 (44%)	12(50%)
Всего с категориями	21 (84%)	21 (84%)	24 (100%)
СЗД	2 (8%)	2 (8%)	0
Не имеют	2 (8%)	2 (8%)	0
Профессиональный уровень			
Курсы повышения квалификации	7 (17%)	11 (30%)	12(48%)
Получили диплом о высшем образовании	1(3%)	-	-
Аттестация	2 (5%)	4 (36%)	3(16%)

Высшее образование имеют 95%, среднее профессиональное – 5 %, что позволяет сделать акцент на повышение качества воспитательно-образовательной работы.

Одним из важных условий достижения эффективности результатов является сформированная у педагогов потребность в постоянном, профессиональном росте.

Процедуру аттестации в 2025 году прошли 3 человека: на первую квалификационную категорию – 3 человека. Таким образом, количество педагогов с первой и высшей квалификационной категорией стало – 24 человека, что составляет 100%.

Одним из условий эффективности работы ДОУ является непрерывное повышение педагогами своего профессионального уровня и педагогического мастерства. Воспитатели и специалисты ДОУ регулярно повышают квалификацию на КПК, так в 2025 году 6 педагогов прошли курсы повышения квалификации.

В течение учебного года воспитанники и педагоги являются активными участниками конкурсов различного уровня.

Результаты очного участия педагогов, воспитанников в МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ

Таблица № 8

№ п/п	Наименование мероприятий	Уровень	Результативность по итогам
Среди воспитанников:			
1.	Конкурс "Magic universe"	Международный	Театральный коллектив «Соенеч», Лауреат 1 степени, руководитель воспитатель Щеклеина О.А., Постановщики-хореографы: Рашитова З.Ф., Абрамова Е.К. Хореографы: Муртазина Л.М., Ахмедова Г.М.
2.	Конкурс «One step to Яна ел»	Республиканский	Семья Садыковых, Ямиловых 1 место, Ответственные: Мухамetzянова Г.И.Емельянова З.Р.
3.	Конкурс «Наука+»	Региональный	Участники: Хайруллин Карим, Лазарева Злата, Диплом 1,3 степени. Ответственные: Маркова И.П., Гаптрахимова Г.Р.,Егорова Е.Н., Романова М.С.
4.	Конкурс «Зимний квиз»	Муниципальный	Диплом 1 степени: Саматова Аиша, Пчелякова Анна, Шадрина Диана, Панакшина Ева. Диплом 2 степени: Афзалов Ильдар, Ефеева София, Зиганшина Сабина, Богатова Дарина. Ответственные: Валиева А.Ф.,Емельянова З.Р.
5.	Городской фестиваль «От сердца к сердцу»	Муниципальный	Шакирова Аэлита, Диплом в номинации «Декоративно-прикладное искусство» Даутова Дина, Диплом в номинации «Вокал-соло»
6.	Конкурс «Частичка маминной души»	Муниципальный	Ансамбль «Звонкий голосок» в номинации «Колыбельная песня на родном языке», Лауреат 2 степени. Федотова Виктория «Вокал-соло», Диплом участника. Ответственные: Валитова Г.Р.
7.	Конкурс «По стопам Д.И. Менделеева»	Республиканский	1 место Ансамбль «Мелодия химии» в номинации видеоролик «Химия творчества»; 1 место Иванова Василиса, Панакшина Ева в номинации видеоролик «Про химию устами ребенка»; 1 место Маркова Софья в номинации плакат «Нахимичим»
8.	Конкурс «Энергия звезд»	Международный	Театральный коллектив «Соенеч», Лауреат 1 степени, руководитель воспитатель Щеклеина О.А.
9.	Конкурс «Квест игра»	Муниципальный	1 место Бухмин Матвей 2 место Гарифуллина Малика
10.	Конкурс «Орбита Фест»	Международный	Ахмадиева Малика в номинации «Художественное слово», Лауреат 1 степени. Галимова Фарида в номинации «Эстрадный вокал» Лауреат 1 степени.

11.	Шахматный турнир «Шахматные надежды г. Нижнекамск -2024 г.»	Муниципальный	Залялетдинова Амина – диплом участника
12.	Конкурс «Слово звучащее, слово живое»	Муниципальный	2 место Мингалимова Айлина 2 место Саматова Аиша 2 место Талипова Самина
13.	Конкурс «Возраждение-Янарыш»	Республиканский	1 место участник Федотова Виктория. Ответственные: Валитова Г.Р.
14.	Конкурс "Я и папа»	Республиканский	1 место Саматова Аиша, в номинации «Поздравительная открытка»
15.	Конкурс «Белые крылья»	Международный	Театральный коллектив «Соенеч», Лауреат 1 степени, руководитель воспитатель Щеклеина О.А.
16.	Конкурс «I love English»	Республиканский	1 место Гарифуллина Малика 2 место Мифтахутдинова Риана
17.	Конкурс «Театральная палитра»	Всероссийский	Театральный коллектив «Соенеч», Лауреат 2 степени, руководитель воспитатель Щеклеина О.А.
18.	Фестиваль-конкурс юных исполнителей “Первые шаги”	Республиканский	Вокальный ансамбль «Триольки», Лауреаты 3 степени Вокальный ансамбль «Звонкий колосок», Лауреаты 3 степени
19.	Конкурс-фестиваль “Зимняя фантазия”	Международный	Театральный коллектив “Соенеч”, диплом лауреата 3 степени Ответственные: Щеклеина О.А.
	Среди педагогов:		
10.	Всероссийский конкурс “Лучший педагогический проект	Всероссийский	Павлова К.М. диплом 1 степени
11.	Конкурс-фестиваль самодетельной культуры “Лейся, песня”	Муниципальный	Гран при фестиваля участвовали: Валитова Г.Р., Елхова Э.В
12.	Фестиваль профессионального мастерства «Педагогический марафон знаний»	Международный	Диплом победителя Ответственный: ГаптрахимоваГульфинаРашитовна
13.	Всероссийский педагогический конкурс “Экология-дело каждого”	Всероссийский	Диплом 3 степени, Проект «Вторая жизнь ненужных вещей» Ответственный: Павлова К.М.
14.	Педагогический конкурс “Моя лучшая разработка”	Всероссийский	Конспект ОД по познавательному развитию, диплом 1 степени. Ответственный: Павлова К.М.
15.	Конкурс «Академия педагогических проектов Российской Федерации»	Всероссийский	Конспект занятия по математике в игровой форме, Диплом 1 место. Ответственный: Габидуллина О.В.
16.	Конкурс «Воспитатель года - 2023»	Муниципальный	Сертификат участник 2 тура Гарифуллина Г.Р.
17.	Дистанционный конкурс “Воспитатель года России - 2022”	Всероссийский	Видеозапись педагогического занятия с детьми, Диплом 2 степени по Республике Татарстан Ответственный: Павлова К.М.
18.	Конкурс " Педагог-лидер"	Всероссийский	Конспект занятия по познавательному развитию.Диплом 1 степени Отвественные: Гаптрахимова Г.Р., Маркова И.П.,

Вывод: дошкольное образовательное учреждение укомплектовано кадрами. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в

организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. Большая работа была проделана коллективом по освоению педагогами методов и приемов проведения родительских собраний дистанционного режима. Образование, квалификация педагогических кадров, участие в мероприятиях муниципального и областного уровня подтверждают способность педагогического коллектива обеспечить качество дошкольного образования в организации.

6. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения.

В ДОУ созданы организационно-методические условия для решения задач по охране жизни и укрепления здоровья детей, обеспечения интеллектуального, личностного и физического развития ребенка, приобщения детей к общечеловеческим ценностям, взаимодействия с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка. Представленные в образовательном процессе формы взаимодействия с детьми полностью соответствуют возрастным возможностям детей, учитывают детские интересы и потребности, стимулируют детей на проявление инициативы, активности и самостоятельности. Воспитатели достаточно осведомлены об психофизиологических особенностях детей в возрастной группе, при организации воспитательно — образовательного процесса, подборе методических пособий, игр и игровых материалов учитывают особенности психических процессов, эмоциональной и волевой сферы ребенка.

В ДОУ библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ОП МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ.

В этом году были приобретены методическая литература по обучению детей татарскому языку (УМК) и книги на татарском языке для каждой возрастной группы

В ДОУ используются периодические издания для педагогов («Справочник музыкального руководителя», «Управление дошкольным образовательным учреждением», «Инструктор по физической культуре в ДОУ», «Справочник старшего воспитателя ДОУ», «Логопед», «Справочник педагога – психолога детского сада»).

Реализуемые инновационные технологии способствуют наиболее полному личностному развитию воспитанников, повышают их информативный уровень и совершенствуют творческое развитие детей, дают возможность педагогам реализовывать свой творческий потенциал.

Информационное обеспечение ДОУ включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование;
- программное обеспечение – позволяет работать с текстовыми редакторами, Интернет-ресурсами, фотоматериалами, графическими редакторами.

Вывод:

- Анализ соответствия оборудования и оснащения методического кабинета принципу необходимости и достаточности для реализации ОП ДО показал, что в методическом кабинете создаются условия для возможности организации совместной деятельности педагогов и воспитанников.
- Учебно-методическое обеспечение частично соответствует ОП ДО, ФГОС ДО, условиям реализации ОП МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ.
- Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако кабинет недостаточно оснащен техническим и компьютерным оборудованием.

7. Оценка материально-технической базы и система безопасности.

В ДОУ создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей. Ведется систематическая работа по созданию предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Ежегодно в апреле проводится обследование предметно пространственной среды с выведением процента оснащенности, который составил 78 %. Обследование предметно – пространственной среды проводится на основании методических рекомендаций для педагогических

работников дошкольных образовательных организаций и родителей детей дошкольного возраста «Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с Федеральным Государственным Образовательным Стандартам дошкольного образования» под редакцией О.А.Карабанова, Э.Ф.Алиева, О.Р.Радионова, П.Д. Рабинович, Е.М.Марич.

**Итоговая таблица по самообследованию РППС
(на основании актов оценки готовности групп и кабинетов)
в МБДОУ №94**

№ п/п	Критерий	Средний бал
1.	Содержательная насыщенность в группах	
1.1	Центр сенсомоторного развития	50%
1.2	Центр конструирования	60%
1.3	Центр изобразительного творчества	65%
1.4	Центр театрально-музыкальной деятельности	60%
1.5	Центр здоровья	48%
1.6	Центр познавательной деятельности	68%
1.7	Центр творческих игровых	60%
1.8	Центр языков	70%
	Итого по группам:	60%
2.	Содержательная насыщенность в кабинетах и залах	
2.1	Кабинет логопеда	80%
2.2	Кабинет психолога	62%
2.3	Физкультурный зал	78%
2.4	Музыкальный зал	58%
	Итого баллов покабинетов и залам:	68%
	Общий средний балл:	65%

Анализ соответствия материально-технического обеспечения реализации ОП МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ требованиям, предъявляемым к участкам, зданию, помещениям показал, что для реализации ОП МБДОУ «Детский сад №94 «Соенеч» НМР РТ в каждой возрастной группе предоставлено отдельное просторное, светлое помещение, в котором обеспечивается оптимальная температура воздуха, канализация и водоснабжение. Помещение оснащено необходимой мебелью, подобранной в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями воспитанников. Материально-техническое состояние ДОУ и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Все кабинеты оформлены и оборудованы:

- групповые помещения – 14;
- кабинет заведующего – 1;
- методический кабинет – 1;
- музыкальный зал – 1;
- физкультурный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- медицинский кабинет – 1;
- прививочный кабинет – 1;
- кабинет бухгалтерии – 1;
- логопункт – 1;
- кабинет психолога – 1;
- кабинет языков (татарского и английского) – 1;
- кабинет завхоза – 1.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны. Предметно-пространственная среда пополняется современными методическими пособиями с целью реализации ОП МБДОУ №94 «Соенеч» НМР РТ.

На территории детского сада оформлены клумбы и разбиты новые цветники, рабатки. Коллектив детского сада в этом учебном году в рамках работы по международной программе «Эко-школы /

Зеленый флаг» продолжил работу по сбору кормов для бездомных животных приютов города, изготовлению эко-кормушек для подкормки птиц и привлечению соц. партнеров.

Здания ДООУ находится в удовлетворительном состоянии. В результате внутреннего мониторинга, проведенного с целью определения соответствия материально-технической базы требованиям СанПиН, выявлено следующее:

- ✓ уровень освещения соответствует нормам, замена ламп проводится вовремя;
- ✓ электрооборудование и технологическое оборудование в исправном состоянии;
- ✓ мебель закреплена;
- ✓ здание и помещения, вентиляционные и тепловые сети находятся в удовлетворительном состоянии;
- ✓ санитарно - гигиенические устройства для сотрудников и детей находятся в удовлетворительном состоянии;
- ✓ работники обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- ✓ разработан план организационно-технических и санитарно - оздоровительных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;
- ✓ все территории ограждены по периметру забором.

Здание детского сада двухэтажное с надстройкой 3 этажа, второй степени огнестойкости. Все помещения оборудованы системой пожарной сигнализации и системой оповещения людей о пожаре третьего типа (приемно-контрольный прибор «Сигнал 20 М» с передачей сигнала по радиоканалу на пункт связи ПЧ-62, через систему Стрелец –Мониторинг». Работоспособность данной системы в ежедневном режиме отслеживается охранным персоналом. Все системы находятся в исправном и работоспособном состоянии.

В здании имеется внутренний противопожарный водопровод – 9 пожарных кранов, укомплектованных пожарными рукавами и стволами. Работоспособность проверяется 2 раза в год пожарно-технической комиссией детского сада. Так же помещения укомплектованы первичными средствами пожаротушения- огнетушителями ОП -5 –27 шт., ОУ – 3шт.

Все групповые ячейки и кабинеты с массовым пребыванием детей, оборудованы автоматической системой закрывания дверей (доводчиками), обеспечены фонарями и масками.

Территория детского сада по всему периметру огорожена металлическим забором. Имеются 2-е въездных ворот и три калитки. На территории и внутри здания имеется видеонаблюдение, на калитке имеется СКУД.

В целях обеспечения безопасного функционирования образовательного учреждения, защите работников и воспитанников в период их нахождения на территории детского сада и в здании, своевременного обнаружения и предотвращения опасных проявлений и ситуаций организована круглосуточная охрана детского сада. После приема детей, все входные калитки закрываются, двери в здание закрываются. Пропускной режим посетителей проводится со строгой регистрацией в журнале посетителей.

Транспорт, въезжающий на территорию, допускается только по заключенным контрактам (договорам) поставки и обслуживанию. Транспорт досматривают и регистрируют в журнале поставщиков с указанием номера машины и времени разгрузки.

Ежегодно согласно плану по ГО и ЧС и пожарной безопасности проводится 4 практических тренировки по эвакуации. Оценка по эвакуации удовлетворительная.

Все сотрудники детского сада прослушали курс и имеют удостоверения по пожарно – техническому минимуму.

Со всеми сотрудниками по плану проводятся инструктажи по пожарной безопасности, гражданской обороне и охране труда.

Значимым направлением в деятельности администрации было поддержание в исправном состоянии конструкций зданий, инженерных сетей, энергоснабжение. Каждый год успешно и в срок проводится подготовка системы отопления к началу отопительного сезона, была проведена ревизия и поверка приборов теплоузла.

Вывод:

Оценка материально-технического оснащения ДООУ мероприятий с воспитанниками выявила следующие трудности:

- для полноценной (качественной) организации и проведения мероприятий в дистанционном формате отсутствует стабильное и устойчивое интернет-соединение;
- недостаточно необходимого оборудования (ноутбуков, компьютеров) в группах ДООУ;
- нет достаточного технического обеспечения для организации массовых общесадовских мероприятий с родителями воспитанников.

Материально-техническая база ДОО находится в удовлетворительном состоянии, необходимо в 2025 году продолжать пополнять развивающую среду ТСО, новыми современными развивающими играми, игрушками.

8. Оценка качества медицинского обеспечения и системы охраны здоровья воспитанников.

В физическом развитии дошкольников основными задачами для ДОО являются охрана и укрепление физического, психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия. Оздоровительный процесс включает в себя:

- профилактические, оздоровительные мероприятия;
- организацию рационального питания.;
- санитарно-гигиенические и противоэпидемиологические мероприятия;
- двигательная активность;
- комплекс закаливающих мероприятий;
- использование здоровьесберегающих технологий и методик (дыхательные гимнастики, индивидуальные физические упражнения, занятия в сухом бассейне);
- режим проветривания и кварцевания.

Критерием эффективности и качества физкультурно-оздоровительной работы в ДОО служит улучшение состояния здоровья воспитанников. Оценка состояния здоровья детей проводят на основании текущего анализа по итогам углубленных профилактических осмотров. На основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации №514н «О порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних» от 1 января 2018 г. в детском саду проводятся профилактические осмотры в установленные возрастные периоды в целях раннего (своевременного) выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для детей и их родителей. Профилактические осмотры детей проводятся медицинскими организациями бесплатно в рамках программы обязательного медицинского страхования. Состояние здоровья каждого ребёнка оценивается комплексно с учётом уровня достигнутого физического и нервно – психического развития. Профилактические осмотры детей проводятся только с письменного согласия родителей (законных представителей). В течение двух лет 100% воспитанников детского сада осмотрены специалистами в соответствии с возрастными показаниями

Благодаря созданию медико-педагогических условий и системе оздоровительных мероприятий показатели физического здоровья детей улучшились. Детей с первой группой здоровья -76 чел.(30%), со второй группой здоровья 164 (65%), с третьей- 11 4,3 (52,4%), с четвертой –2 (0,8%). Детей –инвалидов-4 ребенка.

Одним из основных направлений физкультурно-оздоровительной работы является создание оптимальных условий для двигательной активности детей, формирование у них необходимых двигательных умений и навыков, а также воспитание положительного отношения к здоровому образу жизни. В групповых помещениях созданы физкультурно-оздоровительные уголки. Результаты мониторинга физического развития детей выявили положительную динамику физического развития.

В течение года проводилась систематическая работа, направленная на сохранение и укрепление физического, психического и эмоционального здоровья детей, по профилактике нарушений осанки и плоскостопия у детей.

Но, несмотря, на проводимые мероприятия, число дней, пропущенных одним ребенком по болезни, достаточно высокий (3 дня). Показатель заболеваемости складывается из длительного отсутствия одних и тех же детей, обусловлен возрастными особенностями детей младшего дошкольного возраста, первый год посещающих детский сад, увеличением числа детей с хроническими заболеваниями.

Выводы: в ДОО организовано медицинское обслуживание воспитанников и сотрудников, физкультурно-оздоровительная работа. Положительными результатами работы детского сада по сохранению и укреплению здоровья детей можно считать:

- отсутствие травм среди воспитанников;
- увеличилось число детей с 1-й группой здоровья;
- уменьшилось число детей с 3-й группой здоровья;
- снижение соматических заболеваний и инфекционной заболеваемости;
- посещаемость детского сада составляет в среднем 80–85 процентов от общего числа детей;
- улучшился показатель пропуска одним ребенком по болезни;

- благодаря систематической работе медицинского персонала, педагогов в детском саду намечается тенденция к снижению числа некоторых видов заболеваний;

Однако существует тот факт, что в детский сад приходят дети с ослабленным здоровьем, хроническими заболеваниями, патологиями, в связи с чем перед коллективом детского сада остается необходимость введения в работу с дошкольниками более эффективных форм и методов по здоровьесбережению с учетом индивидуальных особенностей детей, чтобы заболеваемость дошкольников снижалась.

9. Оценка качества организации питания.

В ДОУ организовано 4ти-разовоепитание. Для организации питания был заключен контракт ООО «АБК-Пэймент» с поставщиком на поставку продуктов. Все продукты сопровождаются сертификатами качества.

Пищеблок оснащен всем необходимым для приготовления пищи оборудованием и уборочным инвентарем. Блюда готовятся в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами.

Имеется примерное 10-дневное меню, утвержденное заведующей ДОУ. Меню по дням недели разнообразное, разработано с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах.

Проводится витаминизация третьих блюд. Бракеражная комиссия ДОУ систематически осуществляет контроль за правильностью обработки продуктов, закладкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи.

Информация о питании детей доводится до родителей, меню размещается на стенде в приемной. Родители проводят дегустацию блюд с записью в журнале, оценивают качество приготовленной пищи.

Вывод: в ДОУ организовано питание воспитанников в соответствии с санитарно- гигиеническими нормами и правилами.

Заключение.

Перспективы развития:

Исходя из вышеизложенного анализа годовых задач, можно выделить ряд аспектов, на которые необходимо обратить особое внимание в 2026учебном году:

- Сохранение контингента воспитанников
- Совершенствование системы воспитательной работы ДО
- Обновление материально-технической базы (по возможности)
- Развитие системы дополнительного образования детей

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №94 СОЕНЕЧ» НМР РТ,
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	257 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	257 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	-
1.1.3	В семейной дошкольной группе	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	нет
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	257 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	257 человек/ 100 %
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	257 человек/ 100 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	-
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	-
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	-
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человек/%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек/%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	3,4 день
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	24 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	24 человек/ 96%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	24 человек/ 96%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	0 человек/%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	1 человек/ 4%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	24 человек/ 100%

1.8.1	Высшая	12 человек/50%
1.8.2	Первая	12 человек/ 50%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	26 человек/ 100%
1.9.1	До 5 лет	0 человек/ 0%
1.9.2	Свыше 30 лет	1 человек/4%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0 человека/ 0%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	2 человек/ 8%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 человек/ 33%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 человек/ 33%
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	24 /257 1:10
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	15,3 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	273 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

